

CURSO DE COACHING DE PONTOS FORTES ACELERADO

COACHING DE PONTOS FORTES 2.0: UM ESTUDO DETALHADO SOBRE A ABORDAGEM BASEADA EM PONTOS FORTES PARA DESENVOLVIMENTO PESSOAL E COACHING

As pessoas procuram um coach quando precisam de um navegador em suas jornadas, quando acreditam que uma segunda perspectiva ou um complemento de sua visão podem torná-las mais eficazes ou ainda melhor do que já são.

Como coach, você é responsável por resultados reais. Um coach auxilia as pessoas a alcançarem suas metas, ajudando-as a entender quem são e onde querem chegar. Um coach guia e oferece suporte aos clientes em seus caminhos e os encoraja a chegarem ao final.

Com base em mais de quatro décadas do estudo de suas capacidades, pontos fortes e sucesso, o curso de Coaching de pontos fortes acelerado da Gallup é uma oportunidade inestimável para ajudá-lo a entender e aplicar os princípios do desenvolvimento baseado em pontos fortes para avançar o seu coaching e ajudar seus clientes a aprender, crescer, desenvolver e alcançar o sucesso pessoal e profissional.

O QUE VOCÊ PODE ESPERAR

Esse avançado curso de quatro dias e meio acelerará o seu coaching. Você ganhará ferramentas, técnicas e experiência inestimável para ajudá-lo a ajudar outras pessoas a entenderem como elas filtram o mundo. Proporcionaremos ideias para que você ajude seus clientes a responder às situações, trabalhar com outras pessoas, executar o trabalho e compreender suas tendências e vulnerabilidades.

Dois kits de coaching de ponta estão incluídos no preço deste programa: o Kit Inicial de Coaching de Pontos Fortes e o Kit Coaching de Equipes e Gestores. As ferramentas destes kits, juntamente com as experiências educativas no curso, o ajudará a ajudar seus clientes a colocarem seus pontos fortes em prática para alcançar o sucesso. Este curso inclui também uma sessão de coaching individual com um coach de pontos fortes da Gallup.

Durante este programa, você aprenderá a integrar os princípios do desenvolvimento baseado em pontos fortes com o seu coaching e melhorá-lo ao:

- Aplicar seus melhores talentos em seu papel como um coach e integrar seus pontos fortes para se tornar um coach mais eficaz
- Ajudar seus clientes entender seus talentos e como usá-los para produzir resultados e atingir suas metas
- Ajudar seus clientes a superar obstáculos, pontos fracos e vulnerabilidades
- Educar os clientes sobre como usar seus pontos fortes para transformar seus relacionamentos
- Ajudar os indivíduos a entenderem seus pontos fortes específicos dentro do contexto de outras pessoas
- Oferecer técnicas aos gestores para usar o desenvolvimento baseado em pontos fortes para enfrentar problemas e desafios relacionados à equipe
- Ensinar as equipes a descobrir, desenvolver e usar seus talentos únicos para um maior engajamento e maior produtividade

A Gallup pode ensinar este curso na sua localização se você tiver um grupo de 15 ou mais participantes. Para mais informações entre em contato pelo endereço de e-mail coaching@gallup.com.

COACHING DE PONTOS FORTES ACELERADO

4 dias e meio: segunda a quinta-feira, das 8h30 às 17h; sexta-feira, das 8h30 às 12h30*

Dia Um

Por que coaching baseado em pontos fortes?

Conversa de coaching um: estabelecer a relação

Estabelecer a confiança

Preparar o terreno para a primeira conversa de coaching

Conversa de coaching dois: ajudar seu cliente a entender seu perfil de pontos fortes

Dia Dois

Conversa de coaching três: ajudar seu cliente a apreciar seus próprios talentos

Insight dos temas de talento

Dominios de pontos fortes

Conversa de coaching quatro: ajudar seu cliente a investir nos talentos dele

Gestão de desempenho e pontos fortes

Plano de Desenvolvimento Individual

Dinâmicas dos temas de talento: a interação entre um tema e os de outra pessoa

Dia Três

Direcionar os talentos para resultados específicos

Coaching para o avanço do desempenho

Coaching situacional

Ajudar seus clientes a entender seus talentos de formas significativas (consciência, entendimento e apreciação)

Abordagens ao coaching: ajudar no autocontrole de seus clientes

Dia Quatro

Pontos fortes e o papel do gestor

Talento

Expectativas

Motivação

Desenvolvimento

Desafio do gestor: engajar o contribuidor individual

Desafio do gestor: entender minha equipe

Construir a grade de pontos fortes da equipe

Criar uma equipe independente

Dia Cinco

Apresentar os pontos fortes a uma equipe

Causar um impacto duradouro como coach

**Os horários do curso podem variar de acordo com o local.*

Verifique os horários específicos do local do seu curso pelo site

www.gallupstrengthscenter.com ou na confirmação da sua inscrição.

Conduzido em locais da Gallup em todo o mundo. Visite www.gallupstrengthscenter.com ou entre em contato pelo endereço de e-mail coaching@gallup.com para futuras datas, locais e inscrições para um curso perto de você.