



# 個別化®

「個別化」の才能の持ち主は、一人一人が持つユニークな個性に興味を惹かれます。彼らは異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることに長けています。

「個別化」の才能の強い人は、一人一人のユニークな個性に興味をそそられ、それを理解します。人を一般化することには我慢できず、個人個人の違いに注目します。彼らは本能的に個々の人の性格、動機、考え方、関係の築き方に注目します。他の人の強みをとても鋭く観察する人なので、一人ひとりの最も良いところを引き出すことができます。この「個別化」という才能は、彼らが生産性の高いチームを作るときにも役立ちます。完璧なチームを作るに当たり、チームの「組織構造」や「作業手順」に着目する人もいますが、優秀なチーム作りの秘訣は、各自が得意なことを十分にできるような、強みに基づく配役であるということを知っています。

## 能力と優位性

「個別化」の才能の強い人は、一人一人のユニークな個性に築き、それを認め、相手によってアプローチを変えることができます。映画の配役担当者のように、彼らは人々に対する理解力を使って最適な場所に配置します。これによりチームに相乗効果が生まれ、より楽しい経験と高い効率性が実現します。

### 「個別化」が上位資質である人：

出会う人それぞれの個性を尊重しましょう。

- あなたは本能的に個性の違う人々が効率的に働くことのできる方法を理解します。この才能を使って、互いが補完しあえるようなパートナーシップ、チーム、グループ作りをサポートしましょう。
- 自分自身の長所と個性をうまく説明できるようにします。たとえば、次のような質問に答えてみてください。今までに受けた最高の賛辞は何ですか？ どのくらいの頻度で上司と連絡を取るのが理想的ですか？ 人間関係を築くときの最善の手段は何だと思えますか？ どのような学習方法があなたにとって最も効果的ですか？
- 同僚や友人に同じ質問をします。まず自分の長所を把握し、その長所を活かしながら将来の計画を立てられるように手助けするようにします。
- 同僚や友人に、各個人のモチベーションやニーズが何なのかを気付かせてあげます。
- 成功した人たちに学んで、彼らを成功に導いた独自性を見つけてください。

### 「個別化」が下位資質である人：

「個別化」の資質が強くないからといって、あなたが個人個人の性格やモチベーション、願望を認識できないわけではありません。あなたは体系的なアプローチで公平に対応しようとする人かもしれません。

- 簡単なことに聞こえるかもしれませんが、ときには人それぞれ違うということを自分に言い聞かせる必要があります。人はそれぞれユニークな経験、価値観、才能、フィルターを持っているのです。
- 人は何によって動かされるのかを理解するための手段の1つとして、相手にモチベーション、ニーズ、興味、経験について質問をします。いい質問をリストアップし、他人と会うときや対応するときに繰り返しそのリストを使うようにします。
- 友人や家族へのプレゼントを選ぶときや、同僚への称賛の気持ちを表すときは、相手の趣味、好きなスポーツチーム、食べ物などについて考えるようにします。わからないときは、他の人に聞いて相手の興味に合った何かを選ぶ手伝いをしてもらいましょう。
- 規則を守ることで同僚や友人、またはあなた自身が大きな仕事を成し遂げられないときには、規則を曲げる心構えもしておきましょう。