



活発性[®]

「活発性」の資質が顕著な人は、アイデアを実行に移すことにより結果をもたらします。じっとしていることができません。

「いつから始められますか?」というのは、「活発性」の才能の持ち主が繰り返し聞く質問です。「活発性」の才能が強い人は、動き出したいとてうずうずしています。分析が有用であるとか、ディベートや討論が貴重なアイデアを生み出すことがあると認めていても、心の奥深くでは、行動だけが本物であると感じています。決断が下されると、彼らは行動を起こさずにはいられません。他の人は「まだわかっていないことがあるのに」と戸惑うかも知れませんが、「活発性」の才能の持ち主は、これでペースを落とすことはないようです。彼らは決断し、行動し、結果を見て、さらに学びます。要するに、発言したことや考えたことによってではなく、実行したことによって判断されるということ、を、「活発性」の才能の持ち主はわかっているのです。このことが心配の材料となることはありません。これが彼らの活力なのです。

能力と優位性

「活発性」の才能の持ち主は、何かを始動するきっかけを作ります。アイデアを行動に変える方法を、彼らは自然と理解します。そして、それを実現させます。彼らのエネルギーは伝染し、人を惹きつけます。重要なプロジェクトや有能なグループがあり、あとは「始めるだけ」という状況にあるときは、「活発性」の持ち主を探せばよいのです。彼らはエネルギーと瞬時の推進力をもたらしてくれます。

「活発性」が上位資質である人：

自分が率先して行動しましょう。一通り全体を理解したら、即行動します。

- 物事を実現するあなたの推進力は、多くのグループが議論から行動へと動き出すためのきっかけになります。会議では、グループが解散する前にアクション項目を要求する役割を担いましょう。
- 自分で意思決定ができ、その決定に基づいて行動できる仕事を選ぶようにします。具体的には、創業期や転換期にある仕事を探すとよいでしょう。
- 洞察や新事実が出たときは、それらを記録して適宜対応できるようにします。
- 行動に移りたくてがまんできなくなったら、まずは一呼吸おいて、行動したい理由を自問します。それを他の人にはっきりと伝えることができれば、彼らは喜んであなたを支持するでしょう。
- 「押しの強さ」が他人を萎縮させる場合があることを認識しておく必要があります。

「活発性」が下位資質である人：

「活発性」の才能が強くないからといって、あなたが主導的でない、熱意がない、または物事を開始する能力がないわけではありません。あなたはただ、行動を起こす前にじっくり検討することを好む人かも知れません。

- 迅速な行動が求められたときは、あなたが熟知しているまたは専門知識がある領域で業務を行うようにします。
- 行動準備を整えるための自分に最適な方法を知っておくようにします。これまで人生で下した重大な決断について考え、実際に行動を起こす前にとった手順を思い起こしてください。まず誰かと話して意見を聞きましたか? 主題の領域を十分に調査しましたか? 代替シナリオや障害について体系的に評価しましたか?
- 上位の資質の中で、物事を開始するのに役立つものを見つけてください。他の人にとって「活発性」の才能がもたらすのと同じ方法で、「責任感」、「信念」、「包含」の才能があなたが第一歩を踏み出すきっかけを与えてくれるかもしれません。
- ときには自分にとって合理的な基準を設け、それを実行する必要があるでしょう。